



**BLGroup**

OPCIONES

# TEAM BUILDING

**BLGroup**

BL Group

 52 (55) 65 83 55 94

 [www.blgroup.com.mx](http://www.blgroup.com.mx)

 [info@blgroup.com.mx](mailto:info@blgroup.com.mx)



Las actividades de Team Building de BLGroup, están diseñadas para alcanzar una amplia gama de objetivos con los integrantes de un equipo, desde el diagnóstico del estado actual del equipo, la formación de comportamientos e incluso la definición de criterios comunes y adecuados para la toma de decisiones.

---

Cada actividad es diseñada y alineada a las necesidades específicas de cada grupo, taller, convención o evento de capacitación, mediante nutritivas actividades significativas para el participante.

# ENFOQUE METODOLÓGICO



**Establecemos** un marco lúdico relevante que requerirá el uso de habilidades grupales y el análisis de las competencias a tratar.

**Guiamos** el análisis de los comportamientos vs situaciones, para identificar los obstáculos para alcanzar los resultados organizacionales.

**Vinculamos** el aprendizaje a las vivencias diarias y definir los comportamientos esperados por el propio equipo para su beneficio común en el día a día.

La dinámica central consiste en una serie de actividades inmersas en un ambiente propicio para desarrollar de manera fundamental **3 competencias básicas del equipo:**

1



## COMUNICACIÓN

A través de ejercicios vivenciales fortalecemos los conceptos de escucha activa y comunicación, retroalimentando la experiencia de los integrantes con los modelos de comunicación inter e intrapersonal.

2



## LIDERAZGO

Creamos el escenario para una profunda reflexión sobre el liderazgo orientado a resultados y el hecho de que a la par de las presiones naturales del trabajo es muy útil un enfoque balanceado entre un estilo orientado a las relaciones y un estilo orientado a la tarea.

3



## COLABORACIÓN

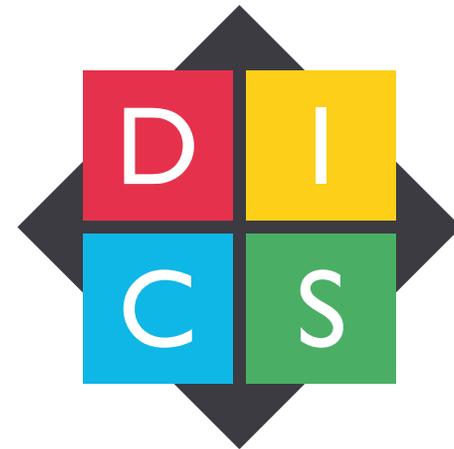
Todas las actividades de una organización son procesos; las actividades buscan garantizar el entendimiento de los roles de los miembros del equipo promoviendo la continúa colaboración entre ellos.

# METODOLOGÍAS

## TEAM BUILDING



**APRENDIZAJE  
EXPERIENCIAL**

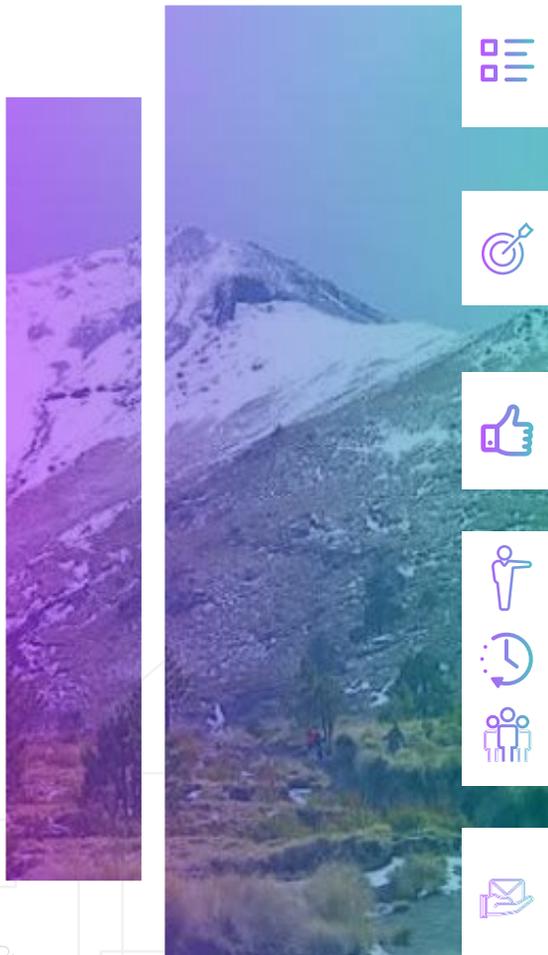


# TEAM BUILDINGS BLGROUP

Título	Descripción	Esquema	Orientación y Duración
<b>En Busca de la Cima</b>	Enmarcado en el volcán La Malinche, guiamos y ejercitamos la planeación, ejecución y retroalimentación en equipo, para el logro de objetivos compartidos, en el marco del asenso a la cima de la montaña en equipo, juntos y a tiempo.	Experiencia en exterior	Todos los niveles, 3 días 
<b>Legó® Experience</b>	Es una manera innovadora de aprendizaje: promueve la creatividad, facilita la comunicación, es una dinámica positiva y colaborativa, generadora de compromisos y participación activa de todo el equipo, mejorando la integración y confianza.	Experiencia en salón	Todos los niveles, 4 a 16 horas 
<b>Fórmula 1 Challenge</b>	Retos enmarcados en la conducción y soporte operativo de autos go-karts. El aprendizaje de roles técnicos y la indispensable interacción para el logro de metas colectivas, construyen el concepto de trabajo en equipo.	Experiencia en localidad especializada	Todos los niveles, 8 a 10 horas 
<b>Rally y Olimpiadas Corporativas</b>	Extraordinario Team Building experiencial, que despertará el mas grande espíritu de identidad y competitividad en cada uno de los participantes, construyendo comportamientos que fortalezcan la unidad y colaboración.	Experiencia en Exterior	Todos los niveles, 4 a 8 horas 
<b>Business Game</b>	Simulamos la dinámica de tu organización, permitiendo a cada equipo gestionar una empresa que entrará en competencia con las demás para que en un diversos ciclos de planear, comprar, producir y vender generen utilidades.	Experiencia en Salón	Todos los niveles, 4 a 8 horas 

# EN BUSCA DE LA CIMA

# TEAM BUILDING



Caminata de media montaña con sede en el centro vacacional Malintzi, Tlaxcala. El modelo ejercita la planeación, ejecución y retroalimentación en equipo, para el logro de objetivos compartidos.



Vivenciar en un reto físico grupal que conlleva la comprensión de la meta de todo equipo “todos juntos y al mismo tiempo”, con aprendizajes aplicables a la ideología y comportamientos esperados en la organización de la cual forman parte.



- Fortalecer el vínculo e identidad entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades
- Impulsar la colaboración y el respeto



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



3 días



12 a 80 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia

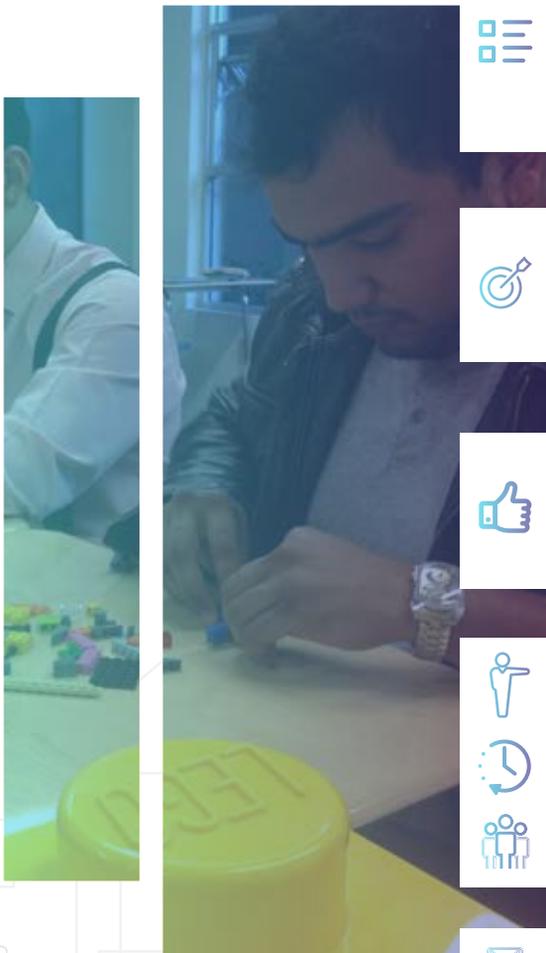


# AGENDA: EN BUSCA DE LA CIMA

- 01** **Día 1.** Integración durante el traslado al centro vacacional del IMSS “Malintzi”
  - Actividades de integración
  - Ejercicios de sensibilización y descripción de metas personales
  - Planeación por equipos de la estrategia para el ascenso
- 02** **Día 2.** Ascenso al volcán con espacios de introspección y esparcimiento.
  - Revisión de logros personales y de grupo.
- 03** **Día 3.** Valoración y reconocimiento al esfuerzo y colaboración.
  - Analogía del reto con los temas definido previamente con la organización
  - Planteamiento de retos como equipo

# LEGO EXPERIENCE®

## TEAM BUILDING



Conectando las manos con el cerebro se podrán desarrollar modelos 3D donde todos los participantes se verán reflejados y comprometidos con los resultados. Con esta metodología se consigue que el 100% de las personas involucradas aporten el 100% del tiempo logrando resultados que realmente impactan en la empresa a corto, mediano y largo plazo.



Mejorar el desempeño del equipo, fortaleciendo la identidad, empatía y comunicación de los participantes, promoviendo el apoyo mutuo y la integración enfocada a la resolución de problemas y el logro de los objetivos organizacionales, por medio del uso de la metodología Lego® Serious Play.



- Fortalecer el vínculo entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Fomentar la comunicación entre el equipo y con uno mismo
- Impulsar la colaboración y el respeto
- Aprovecharás la inteligencia colectiva para generar resultados



Todos los niveles de la organización



4 a 8 horas



12 a 300 personas



- Reporte de compromisos individuales
- Reseña fotográfica de la vivencia



# SERIOUS PLAY™

# AGENDA: LEGO EXPERIENCE®

- 01 Introducción y habilitación en la metodología
- 02 Construcción de modelos individuales de identidad
- 03 Construcción del Modelo del Equipo
- 04 Diseño de Estrategias de Colaboración
- 05 Compromisos individuales

# FORMÚLA 1 CHALLENGE

TEAM BUILDING



Retos enmarcados en la conducción y soporte operativo de autos go-karts.



Alinear los esfuerzos organizacionales en la ruta del entendimiento profundo de las funciones y estructura del equipo con una alta dosis de motivación e integración, permeando mensajes que fortalezcan los conceptos de liderazgo, comunicación y colaboración en un ambiente seguro y de alta competencia.



- Fortalecer competencias enfocadas al logro de resultados
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencias de capacidades
- Impulsar la colaboración y el respeto



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



8 a 10 horas



12 a 80 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia



# AGENDA: FORMÚLA 1 CHALLENGE

- 01 Bienvenida
- 02 Explicación de Pistas y Salones
- 03 Actividades y entrenamiento: Go Kart Race, Pit Stop Challenge, Kart Spotter y cápsulas de capacitación (Liderazgo, Colaboración y Comunicación) como retroalimentación de cada actividad.
- 04 Premiación
- 05 Mensaje Final y Cierre

# RALLY / OLIMPIADAS CORPORATIVAS



Cada equipo representara a un país y generara el más alto espíritu de unidad y de sentido de pertenencia, jamás vivido.



Mejorar los niveles de confianza y entendimiento entre los miembros del equipo, participando en desafíos que incrementen la identidad e integración, desarrollando 3 competencias específicas por medio del Aprendizaje Experiencial.



- Fortalecer el vínculo entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



4 a 8 horas



10 a 150 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Reporte de estilos predominantes (opcional)
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia



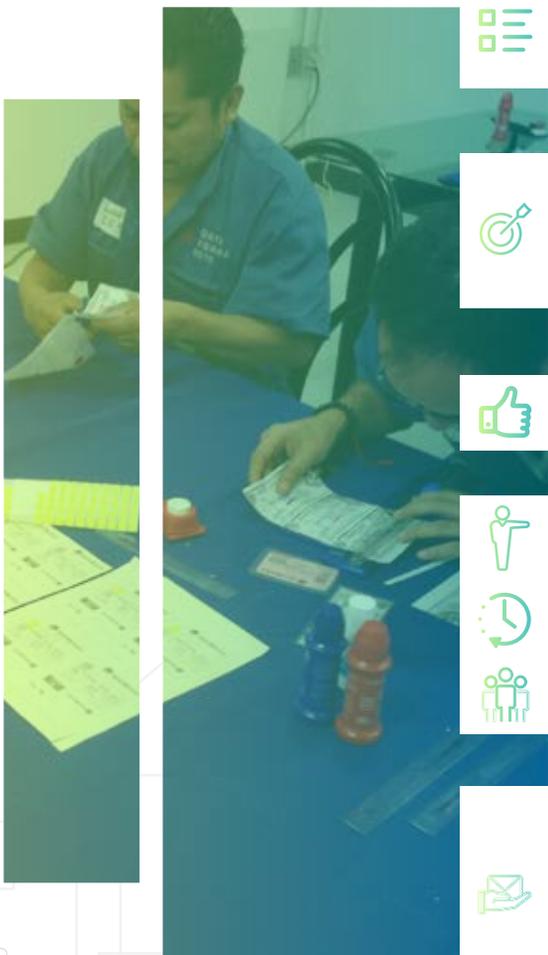
**OLIMPIADAS**  
**CORPORATIVAS**  
— **BLGroup** —

# AGENDA: OLIMPIADAS CORPORATIVAS

- 01 Bienvenida
- 02 Dinámica de presentación
- 03 Formación de Equipos
- 04 Dinámica de Comunicación efectiva
- 05 Reto de Colaboración
- 06 Desafío para Equipos de alto desempeño
- 07 Dinámica de Liderazgo
- 08 Compromisos finales
- 09 Cierre

# BUSINESS GAME

## TEAM BUILDING



Se simula tu entorno empresarial. En este entorno cada equipo de jugadores gestionará una empresa que entrará en competencia con las empresas dirigidas por el resto de equipos.



Realizar un diagnóstico en tiempo real del Negocio, ayudando a identificar aquellos elementos que tienen un impacto en el logro de los objetivos organizacionales, generando compromisos individuales de cumplimiento del personal clave, usando para ello la metodología del Juego de Negocios y el Lienzo de la Propuesta de Valor.



- Fortalecer el vínculo entre los integrantes de un equipo de trabajo
- Desarrollar la toma de decisiones con conciencia en las diferencia de capacidades



Equipos con hasta tres niveles jerárquicos consecutivos



4 a 8 horas



20 a 200 personas



- Reporte de comportamientos observados y recomendaciones
- Glosario de compromisos de mejora en el grupo
- Reporte de estilos predominantes (opcional)
- Evaluación de la vivencia
- Reseña fotográfica de la vivencia



# AGENDA: BUSINESS GAME

- 01 Introducción
- 02 Juego de Negocios
- 03 Visión Compartida
- 04 La propuesta de Valor
- 05 Análisis Situacional
- 06 Compromisos Individuales
- 07 Conclusiones



TEAM BUILDING

BLGroup



# CONSTRUYE LAS COMPETENCIAS DE LOS EQUIPOS DE TU EMPRESA AHORA



**BLGroup**



(55) 65 83 55 94



[www.blgroup.com.mx](http://www.blgroup.com.mx)



[info@blgroup.com.mx](mailto:info@blgroup.com.mx)



@BLGroupMex



BLGroup / @BLGCapacitacion



BLGroup - Capacitación y Consultoría Empresarial