

PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE RRHH

"EL PLAN ESTRATÉGICO DEBE SER UN DOCUMENTO VIVO, UNO QUE CAMBIE A MEDIDA QUE CAMBIEN LOS NEGOCIOS Y EL MUNDO".

Utiliza la información contenida en esta hoja para recordar los puntos clave de RRHH y su Plan Estratégico de Gestión.

RRHH ES...

- Un compañero estratégico
- Un agente de cambio
- Un experto administrativo y funcional
- Un desarrollador de capital humano
- Un defensor de los empleados.

TU PLAN ESTRATÉGICO DEBE...

Ser aplicable

¿Tu plan estratégico establece objetivos y rutas claras y prácticas a seguir para alcanzarlos?

Ser estratégico

¿Tu plan esta alineado con la misión, visión, valores y objetivos corporativos?

Involucrar a las personas

¿Involucraste a otras áreas o departamentos para elaborar tu plan estratégico?

Incluir el factor tecnología.

¿Implementaste opciones tecnológicas amigables con el presupuesto?

Recuerda que BLGroup esta a tus órdenes y puede brindarte ayuda especializada en la formulación de un adecuado Plan Estratégico de Gestión de RRHH.
¡Comunícate con nosotros!



BLGroup

CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL



(55) 65 83 55 94



www.blgroup.com.mx



info@blgroup.com.mx