

LEADERSHIP ACADEMY



LEADERSHIP ACADEMY

Leadership Academy es un programa de clase mundial, diseñado para acelerar el desarrollo de los líderes al interior de una organización y mejorar los resultados del negocio.

¿POR QUÉ DEBERÍAMOS INVERTIR EN EL DESARROLLO DE NUESTROS LÍDERES? — PREGUNTA

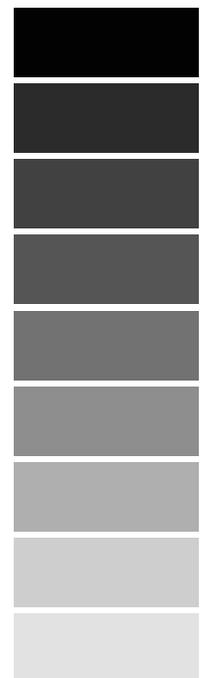
PORQUE LOS BUENOS LÍDERES DAN BUENOS RESULTADOS

“ Creemos que la competencia del liderazgo en la organización es a menudo la más difícil de perfeccionar, pero al mismo tiempo es la que contiene la clave para mejorar el valor de la empresa en el mercado global. ”

*Ing. Juan Manuel Salas G.
Socio Fundador de BL Group*

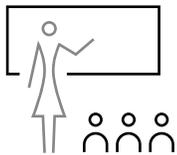
Desde hace mucho tiempo, los académicos y profesionales conectaron la calidad individual de los líderes con los resultados que ellos entregan. Invertir en el desarrollo de mejores líderes es la mejor inversión que una empresa puede hacer. La pregunta es, ¿cuál es la mejor manera de hacerlo?

Leadership Academy de BLGroup está basada en las mejores prácticas de desarrollo de liderazgo de las principales empresas de todo el mundo. Combina contenido personalizado, coaching individual y seguimiento, así como aplicaciones del mundo real diseñadas para acelerar el desarrollo de los líderes y mejorar los resultados del negocio.

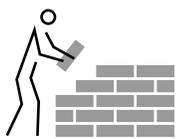


ACELERANDO EL DESARROLLO DE LOS LÍDERES — LEADERSHIP

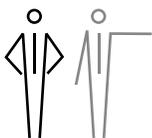
Nuestra investigación y experiencia con las organizaciones plantea la necesidad de tener un enfoque mixto que incluye tres componentes clave:



1. **Formación:** Una eficaz capacitación puede contribuir hasta en un 30% al desarrollo total de los líderes, ya que proporciona nuevas perspectivas, sistemas y herramientas. Leadership Academy utiliza una amplia variedad de métodos pedagógicos que involucran activamente a los participantes incluyendo simuladores, casos de estudio, planes individuales de acción y desarrollo de nuevas redes de contactos.



2. **Experiencias Vivenciales:** No todo el aprendizaje tiene lugar en el aula. Las actividades personales y de seguimiento proporcionan grandes oportunidades de aprendizaje. Los coaches ayudan a los participantes a identificar maneras de experimentar con nuevos comportamientos en ambientes controlados a través del proyecto.



3. **Aprendizaje en el trabajo:** El aprendizaje a través de experiencias en el trabajo contribuye significativamente al total desarrollo de los líderes. Leadership Academy acelera el aprendizaje en el puesto de trabajo, principalmente, a través de tres métodos. **En primer lugar**, los participantes reciben regularmente coaching individual que ayuda a impulsar el cambio del comportamiento y les ayuda a retener y aplicar los conceptos de los módulos de aprendizaje. **En segundo lugar**, los participantes están involucrados en un proyecto de aprendizaje en campo identificado para resolver una verdadera necesidad del negocio. Y, **en tercer lugar**, los coaches ayudan a identificar asignaciones específicas de trabajo que aumentarán el crecimiento de cada líder.

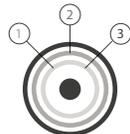
PLAN DE TRABAJO LEADERSHIP ACADEMY BLGROUP — LEADERSHIP

Sesión de orientación para establecer un punto de referencia, introducir las competencias y los principios fundamentales del enfoque formativo BLGroup.

Hasta 7 módulos formativos en formato de 5, 8 ó 16 hrs cada uno

Evaluación de seguimiento para medir el progreso individual y de grupo

Acceso continuo a la asesoría para el aprendizaje BLGroup



Evaluación 360 de Liderazgo

Reunión con los coaches para crear los planes instruccionales

Desarrollo de Proyectos de Aprendizaje en el Trabajo y coaching continuo diseñado para acompañar a cada módulo de aprendizaje.

Creación de nuevos planes de desarrollo

Coaching adicional

ANTES

DURANTE

DESPUÉS



LEADERSHIP ACADEMY **TOOL KIT** — **MÓDULOS**

1. Perspectiva Estratégica y Enfoque al Cliente

Estar al frente de un equipo requiere de la invaluable habilidad para planear la estrategia de manera clara y precisa, y no hay mejor faro guía para ello que el enfoque al cliente

2. Liderazgo Efectivo y Dominio Personal

Sin lugar a dudas el recurso vital del que disponen los líderes tienen como base el talento, sacar el mayor provecho de este dependerá de las capacidades para influir en si mismo y en los demás

3. Comunicación Eficaz y Asertividad

El desafío continuo del líder es mantener un libre y continuo flujo de información, sentar las bases para este nivel de interacción es el marco en el que se sustenta el éxito

4. Formación de Equipos de Alto Desempeño

Roma no se construyó en un día, y tampoco la construyó una sola persona, sacar lo mejor de los miembros del equipo permitirá al líder aumentar el impacto de sus acciones en el tiempo

LEADERSHIP ACADEMY **MODULOS** TOOL KIT —

5. Administración del Talento, Mentoring y Coaching

El desarrollo de las competencias de los miembros de un equipo es un proceso que se planea e implementa a corto, mediano y largo plazo, descubra la forma eficaz de hacerlo

6. Cambio, Creatividad e Innovación

Un ambiente de cambio es un campo verde para la creatividad e innovación, conozca los elementos fundamentales que le permitirán adaptarse exitosamente a las cambiantes condiciones del entorno

7. Análisis y Solución de Problemas

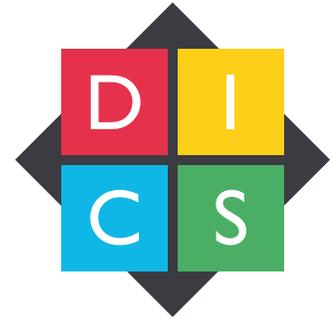
El pensamiento estructurado y la aplicación de herramientas para el análisis y solución de problemas, le permitirá mejorar la probabilidad de éxito al enfrentar los desafíos de su empresa

8. Manejo de Conflictos e Inteligencia Emocional

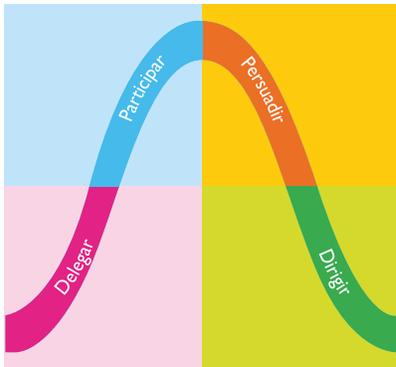
La diversidad ocasiona fricciones de manera natural, construir una eficaz capacidad para resolver conflictos permitirá a su equipo mantener el rumbo y centrarse en sus prioridades organizacionales

METODOLOGÍAS —

METODOLOGÍAS



Liderazgo Situacional



LEADERSHIP ACADEMY

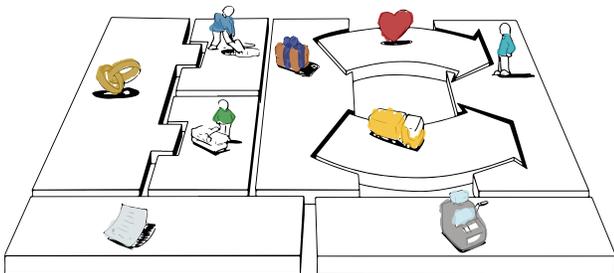


POINTS OF YOU™

Herramientas Creativas para
Entrenamiento y Desarrollo

crucial
conversations®

LIENZO DE MODELO DE NEGOCIOS



¿QUÉ BENEFICIOS OBTIENE CON UN PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO?—

PREGUNTA

EFICACIA Y EFICIENCIA FINANCIERA Y OPERATIVA

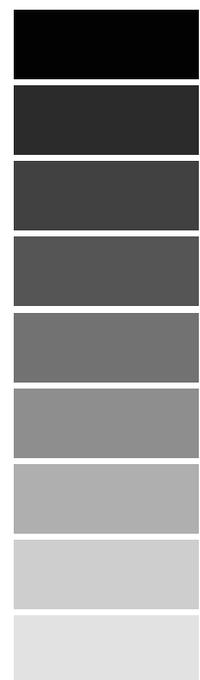
“ La cultura de su organización se come a la estrategia en el desayuno ”

“ Los líderes que deseen ser exitosos hoy, deberán guardar un perfecto balance entre Ejecución y Estrategía ”

*Peter F. Drucker
Harvard Business School*

Liderazgo es la capacidad de influir en los demás para obtener resultados, sin embargo es mas fácil decirlo que hacerlo, cada persona al interior de la organización es disitinta y por ello la manera de motivarlos debe adecuarse a cada caso, ¿Cuál es la mejor manera de hacerlo?

Leadership Academy de BLGroup considera este importante hecho y ofrece a los participantes un balance perfecto de herramientas y vivencias que fortalecen la capacidad de sus líderes para obtener resultados aún en tiempos inciertos, mejorando los comportamientos que tienen mayor impacto en su cultura organizacional.



Creó un programa de desarrollo de liderazgo a la medida para impulsar la estrategia de la organización.



Ayudó a los integrantes de su equipo a aprender cómo conectar su trabajo con estrategias.



Definió e implementó una estrategia para crear diferenciadores en el modelo de negocios.



Orquestó una reorganización integral del core business con alineación a la visión de la empresa, para hacer eficientes los costos y operación.



LEADERSHIP ACADEMY



BLGroup

Fortalecimiento del Liderazgo

Encontramos el potencial y liberamos el talento de las personas.

BLGROUP



¡APORTA VALOR AL TALENTO DE TU ORGANIZACIÓN!



52 (55) 65 83 55 94



www.blgroup.com.mx



info@blgroup.com.mx



@BLGroupMex



BLGroup / @BLGCapacitacion



BLGroup - Capacitación y Consultoría Empresarial