



BLGroup

TENDENCIAS 2022 RH

Tendencias 2022: Desafíos y prioridades de RH

2
0
2
2

BLGroup

CONTENIDO

01 RESTABLECIENDO LA AGENDA ORGANIZACIONAL POST-COVID

¿Por dónde iniciar? 5 imperativos para abordar el futuro del trabajo

02 TENDENCIAS 2022: DESAFÍOS Y PRIORIDADES DE RH

2.1 6 Tendencias globales de RH

2.2 4 Prioridades y Desafíos para los líderes de RH

03 RUMBO A 2022: 8 RECOMENDACIONES CLAVE

Este pequeño Ebook pretende ser un llamado a la acción para que las empresas y organizaciones se actualicen y restablezcan sus agendas de preparación para el 2022.

¿Estás listo para lo que se viene en el mundo de RH?

¡Descúbrelo!



RESTABLECIENDO LA AGENDA ORGANIZACIONAL POST-COVID

01

Desde las políticas de trabajo a distancia hasta el liderazgo virtual, no hay duda de que la pandemia ha cambiado la visión que teníamos sobre la forma de trabajar. Por esta razón las organizaciones con visión de futuro

tomando medidas proactivas para reinventar cómo se verá el trabajo, el lugar de trabajo y la fuerza laboral en el mediano y largo plazo para iniciar, consecutivamente, a hacer los ajustes e inversiones necesarios hoy.

“Ahora es el momento de reinventar tu plan de preparación para un futuro del trabajo más relevante e inclusivo y asegurar que tu organización esté lista para un mundo de constante cambio.”(Mercer,2021)

¿Por dónde iniciar?

5 imperativos para abordar el futuro del trabajo

Dado que la pandemia es fundamentalmente una crisis con impactos directos e inmediatos en la fuerza laboral y los lugares de trabajo, los líderes de RH han estado en el centro de las respuestas de las empresas. Es así que ellos y sus organizaciones han tenido que aprender a pensar y actuar con rapidez, para abordar la salud y la seguridad de los empleados y a la vez,

garantizar la continuidad del negocio y gestionar el cambio al trabajo remoto.

De acuerdo a un estudio realizado por el Foro Económico mundial a más de 80 directores de RH, hay 5 imperativos esenciales para restablecer la agenda del futuro del trabajo y son:





TENDENCIAS 2022: DESAFÍOS Y PRIORIDADES DE RH

02



Como sabes, cada año, las empresas se enfrentan a nuevas ideas y tendencias que alteran la forma en que operan y realizan sus actividades, dada la presencia de la pandemia de COVID-19, esto se ha acelerado aún más estas interrupciones. Casi todos los aspectos de las empresas son propensos a sufrir algunos cambios y el lugar de trabajo no es una excepción. Estas son las principales tendencias, prioridades y desafíos que RH enfrentará en el 2022 y los años por venir.

2.1 6 Tendencias globales de RH

En un mundo del trabajo que evoluciona cada vez más, vale la pena reflexionar sobre estas tendencias emergentes que cada vez ganan más terreno en el ámbito laboral y que sin duda provocarán importantes transformaciones en la forma en que RH se desenvuelve.

01

Inteligencia Artificial y Aprendizaje automatizado

Permiten amplificar la productividad, liberando tiempo para un trabajo más significativo

02

Upskilling

Las empresas deben promover la mejora de las competencias para ayudar a los trabajadores a prepararse y prosperar en un mundo digital.

03

People Analytics

Al aprovechar el análisis de personas, los profesionales de recursos humanos pueden crear sistemas más eficientes, desarrollar una mejor experiencia del cliente y crear un impacto cuantitativo en sus resultados.

04

Employee Experience

Mejorar la experiencia de los empleados promueve un alto sentido de pertenencia en el lugar de trabajo, aumentando el desempeño de los empleados hasta un 56%.

05

Entrenamiento con realidad virtual

Para 2022, se estima que la realidad virtual en el mercado de la formación empresarial alcance un máximo de 6.300 millones de dólares.

06

Power Skills

Las habilidades blandas son las nuevas "habilidades de poder". Como resultado de que la Inteligencia Artificial se haga cargo de tareas repetitivas en el lugar de trabajo, los empleadores ahora se centran en las habilidades de poder cuando buscan candidatos.

Estas tendencias globales ponen en relieve la importancia que tendrá la adopción de tecnología adecuada, capaz de resolver las necesidades de las organizaciones, los colaboradores y por supuesto el medioambiente. COVID-19 ha actuado de catalizador hacia un entorno nuevo que obliga a las empresas a abandonar funciones obsoletas y actualizar sus plantillas mediante la formación.

Ten en mente esto:

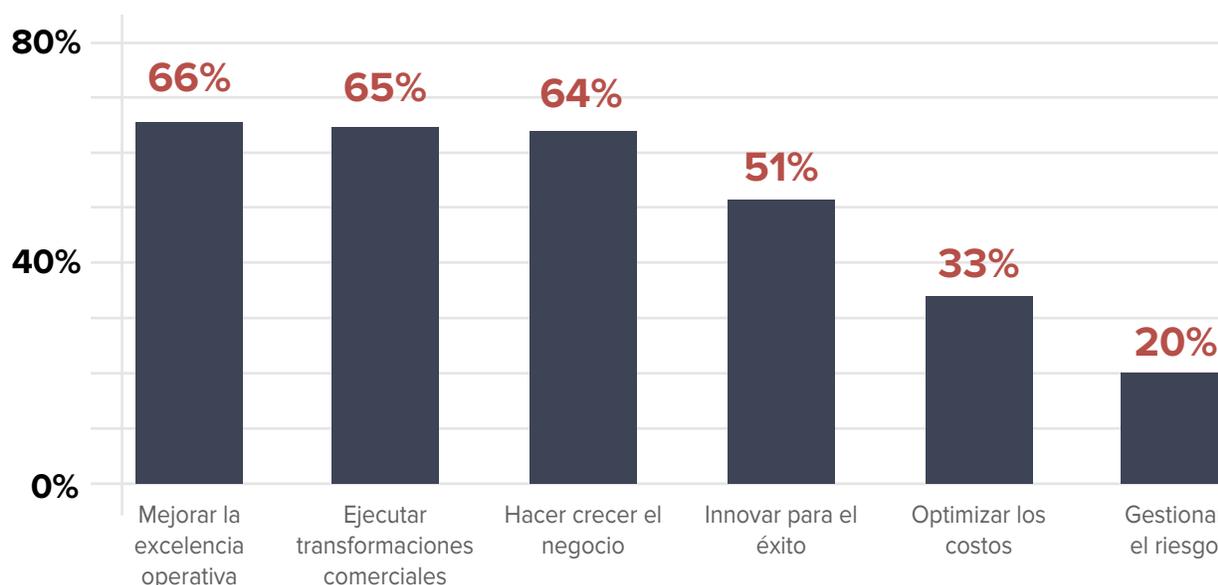
Digitalización, robotización, automatización, sostenibilidad, resiliencia, diversidad, procesos en remoto, cliente en el centro.

Son las palabras clave del futuro del trabajo.

2.2 Prioridades y Desafíos para los líderes de RH

Un tema importante a mencionar es que la pandemia dió a RH un nuevo rol central en las organizaciones, si bien este rol se venía anunciando desde hace varios años, fue la pandemia la que lo sacó a relucir con más fuerza, los desafíos que RH enfrenta ya no son solo desafíos de recursos humanos y gestión del talento, ahora los desafíos de RH son los desafíos propios de la organización, es decir, los desafíos comerciales y financieros. Así, RH debe pensar estratégicamente y actuar en función de los resultados y objetivos que su organización quiere superar. De acuerdo con Gartner más de 500 líderes de RH de diversas organizaciones expresaron que los principales desafíos que deben enfrentar ellos y sus organizaciones son:

Principales prioridades organizativas para 2022 (% de líderes de rh que lo seleccionaron entre sus top 3)



El mismo estudio hecho por Gartner reveló el **Top 5 de prioridades para RH en 2022**.
Las cuales son:





RUMBO A 2022: 8 RECOMENDACIONES CLAVE

03

Importantes desafíos te esperan a ti y a tu organización en 2022, prepárate y actúa ahora en pro del éxito. ¿Quieres saber como avanzar? Bien aquí tienes 8 recomendaciones clave que te servirán para guiarte y reducir los errores en tu camino rumbo a 2022.

- 01** Concéntrate en algunas métricas clave que se alineen con los valores corporativos. Considera cuáles creen tus inversores, accionistas, empleados y clientes que deberían ser los avances de organizaciones que tienen misiones como las tuyas, o bien, que operan en industrias similares.
- 02** La sostenibilidad debe ocupar un lugar central en tu agenda de transformación. Sé táctico para distribuir los objetivos ambientales a través de los objetivos ejecutivos y departamentales.
- 03** Establece claramente que las habilidades son responsabilidad de la organización. Sé verdaderamente ágil mediante la adopción de una taxonomía universal de habilidades o la implementación de tecnología para automatizar el conocimiento de las habilidades y la adecuación de las mismas. Comprende cuáles son las habilidades disponibles en su organización actualmente y cuáles son las nuevas habilidades que se necesitarán para el futuro.



- 04** Garantiza que el análisis de datos de la fuerza laboral propicie la estrategia de negocio. Identifica las métricas de capital humano relacionadas con el negocio, realiza un seguimiento periódico de las mismas y correlaciónelas con los resultados de negocio. Vincula el análisis de datos de recursos humanos con los planes de negocio específicos de la compañía.
- 05** Haz del trabajo flexible una práctica, no una promesa. Las preferencias de los colaboradores respecto del trabajo flexible han cambiado en el contexto actual. Explora la manera de integrar la flexibilidad en tu compañía a largo plazo mediante la evaluación de funciones, preferencias de los empleados y programas de capital humano que permitirán alcanzar la flexibilidad para todos.
- 06** Diseña el trabajo digital y la colaboración. Analiza si tu organización cuenta con las herramientas adecuadas para conectar y relacionar a los empleados y fomentar la colaboración. Asegúrate de que los colaboradores sepan cómo utilizar las herramientas de colaboración digital y la tecnología de forma eficaz en su labor diaria.
- 07** Mide las reacciones de tus colaboradores a los cambios organizacionales. Utiliza diferentes herramientas y metodologías para evaluar las percepciones. Mantente atento al impacto de la transformación y el cambio en tu talento clave y anticipa la posibilidad de agotamiento.
- 08** Determina si tu función de Recursos Humanos está preparada para el futuro. Asegúrate de que cuentas con la estructura organizacional adecuada, procesos eficientes, profesionales capacitados y tecnología de punta para satisfacer las demandas del negocio.

Te ayudamos a avanzar hacia el 2022 con paso firme portenciando las Power Skills de tus colaboradores

En BLGroup te ayudamos a generar un cambio que importe desarrollando en tus colaboradores habilidades críticas que produzcan agilidad, resiliencia y eficiencia en el nuevo contexto post Covid:

- **Inteligencia Emocional**
- **Comunicación efectiva**
- **Gestión del tiempo**
- **Liderazgo a distancia**
- **Trabajo en equipo a distancia**
- **Gestión de conflictos**



BLGroup

**¡APORTA VALOR AL
TALENTO DE TU
ORGANIZACIÓN**

Forja el éxito de tu organización hoy

¡Contáctanos!

 55 65 83 55 94

 @BLGroupMex

 www.blgroup.com.mx

 BLGroup / @BLGCapacitacion

 info@blgroup.com.mx

 BLGroup- Capacitacion y Consultaría Empresarial