



BLGroup

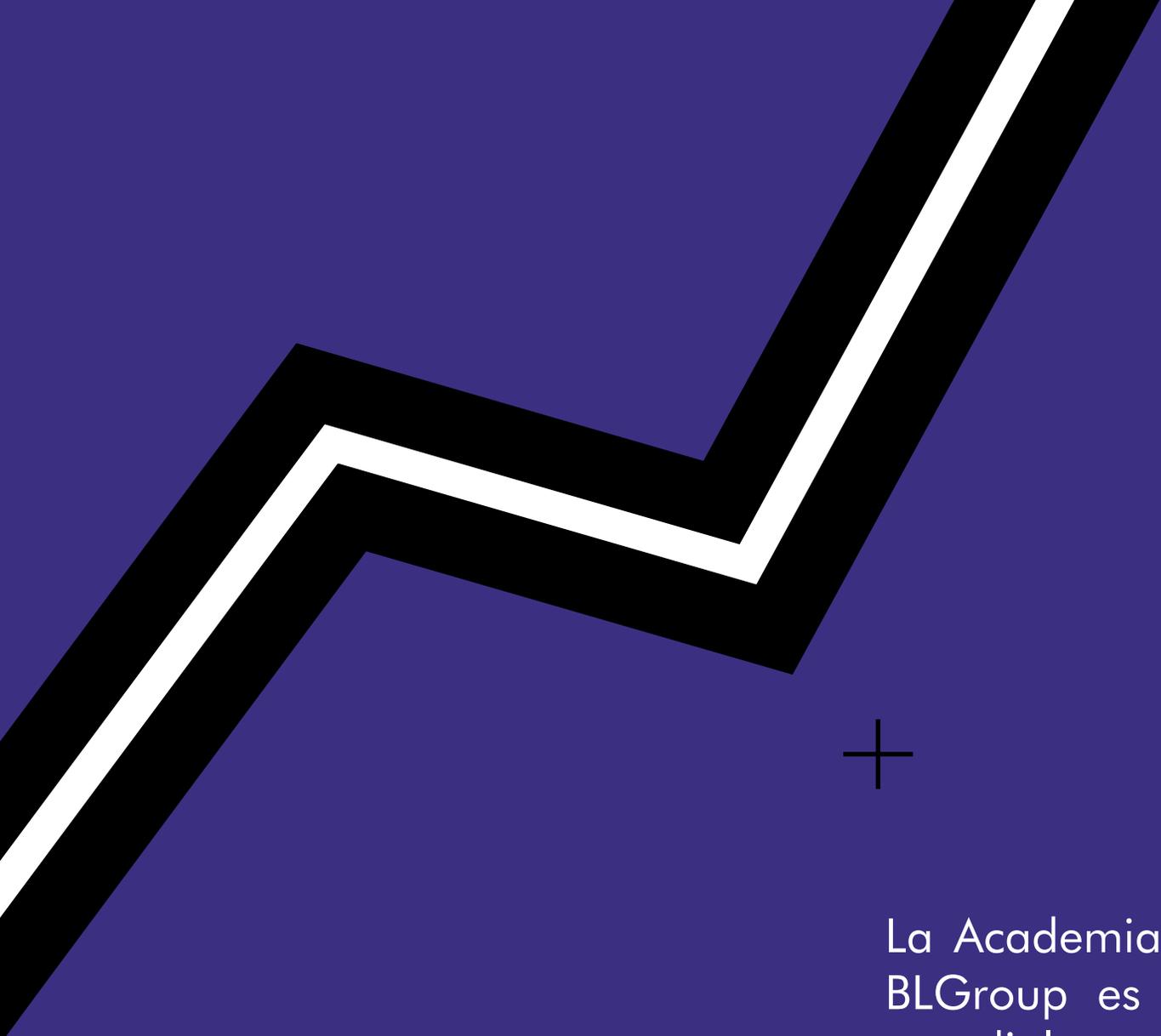
ACADEMIA DE RRHH



 52 (55) 65 83 55 94

 www.blgroup.com.mx

 info@blgroup.com.mx



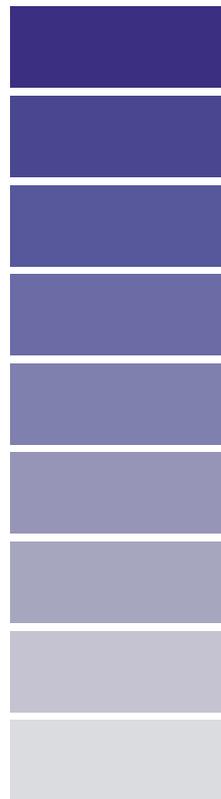
La Academia de Recursos Humanos de BLGroup es una experiencia de clase mundial personalizada para acelerar el desarrollo de los profesional de RRHH y mejorar los resultados

¿POR QUÉ DEBERÍAMOS INVERTIR EN LA PROFESIONALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS? —



“La exigencia de Recursos Humanos como socio estratégico del negocio ha aumentado en los últimos años, no hay otro camino para los nuevos líderes de RH que adaptarse a este nuevo y desafiante rol”
BLGroup

Ing. Juan Manuel Salas G.
Socio Fundador de BL Group



Respuesta:

Porque necesitamos aprovechar el talento de la organización.

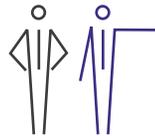
Si los profesionales de RRHH están contribuyendo verdaderamente al desempeño del negocio, entonces su mentalidad debe estar centrada en las metas del negocio. Esta lógica va más allá del estado actual de la profesión de recursos humanos, donde la atención se centra en la conexión con la estrategia. Trabajar de afuera hacia adentro habilita a los profesionales de RRHH para que agreguen valor significativo y sostenible.

Al enfocarse en el futuro, los profesionales de RRHH toman la realidad externa y la reflejan en todo lo que hacen, poniendo en práctica su conocimiento con el enfoque puesto en el negocio como un todo y no solamente en su propia área. Esto requiere nuevas forma de pensar y de trabajar.

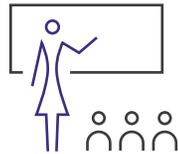
La Academia de RRHH es un vehículo para desarrollar esta forma de pensamiento e incrementar el impacto de los profesionales de RRHH en su propia empresa.

ACELERANDO EL DESARROLLO DEL ÁREA DE RRHH

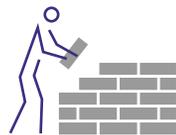
Nuestra investigación y experiencia con las organizaciones plantea la necesidad de tener un enfoque mixto que incluye tres componentes claves: Aprendizaje en el Trabajo, Educación y Experiencias Vivenciales.



1. Aprendizaje en el trabajo: El aprendizaje a través de experiencias en el trabajo contribuye significativamente al total desarrollo de los profesionales de RRHH. La Academia de RRHH acelera el aprendizaje en el puesto de trabajo, principalmente, a través de tres métodos. En primer lugar, los participantes reciben regularmente coaching individual que ayuda a impulsar el cambio del comportamiento y les ayuda a retener y aplicar los conceptos de los módulos de aprendizaje. En segundo lugar, los participantes están involucrados en un proyecto de aprendizaje en campo ideado para resolver una verdadera necesidad del negocio. Y, en tercer lugar, los coaches ayudan a identificar asignaciones específicas de trabajo que aumentarán el crecimiento de cada participante.

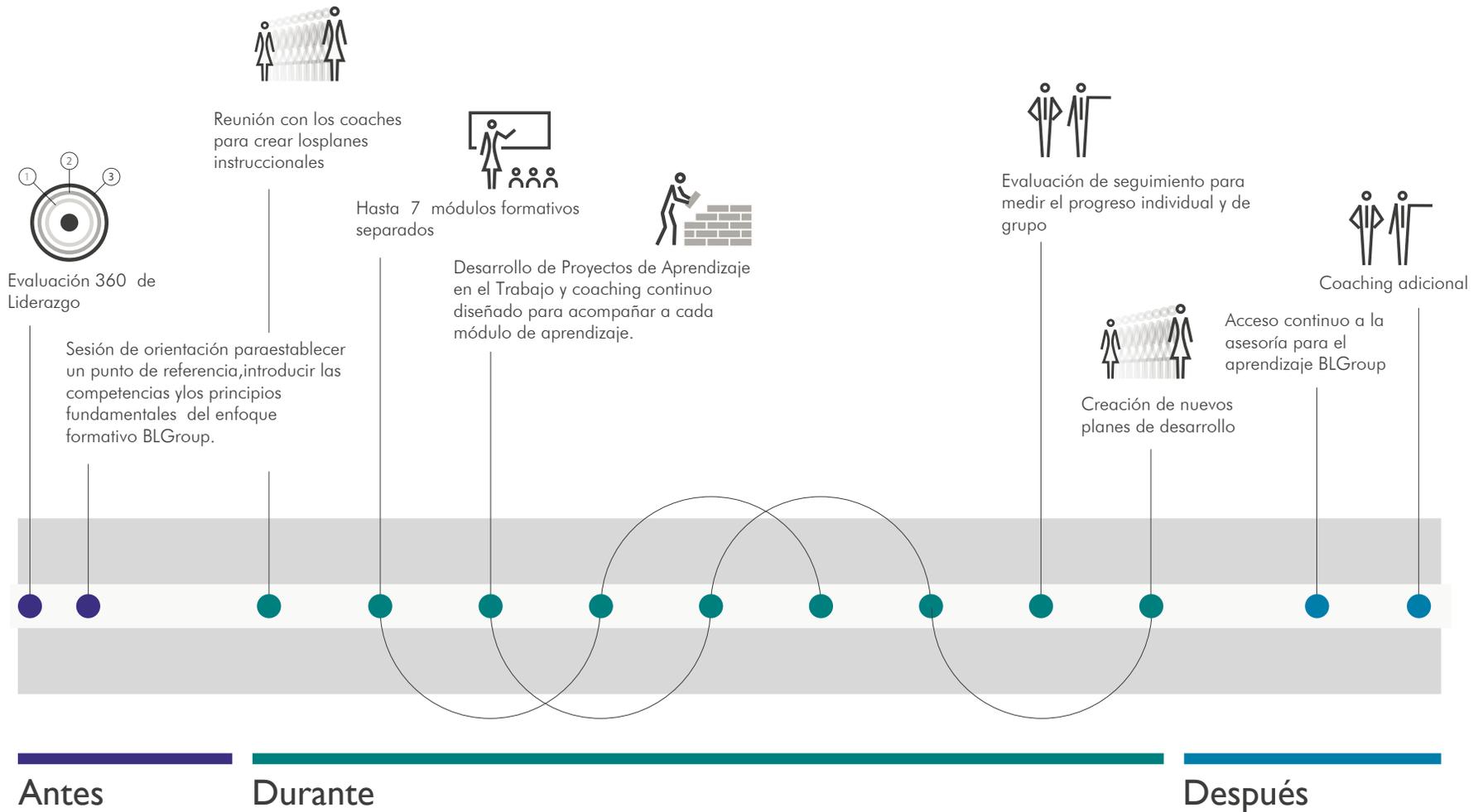


2. Formación: Una eficaz capacitación puede contribuir hasta en un 30% al desarrollo total de los profesionales de RRHH, ya que proporciona nuevas perspectivas, sistemas y herramientas. La Academia de RRHH utiliza una amplia variedad de métodos pedagógicos que involucran activamente a los participantes incluyendo simuladores, casos de estudio, planes individuales de acción y desarrollo de nuevas redes de contactos.



3. Experiencias Vivenciales: No todo el aprendizaje tiene lugar en el trabajo. Las actividades personales y de carácter voluntario proporcionan grandes oportunidades de aprendizaje. Los coaches ayudan a los participantes a identificar maneras de experimentar con nuevos comportamientos en ambientes no laborales.

PLAN DE TRABAJO DE LA ACADEMIA DE RRHH BLGROUP — RRHH



ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS TOOLKIT —

Módulo 1. Introducción a los Recursos Humanos

Temario

- 1.1. Función de R.H. en la organización
- 1.2. Propuesta de Valor del area de R.H.
- 1.3. Planeación Estratégica de Recursos Humanos
- 1.4. El rol de líder de R.H.
- 1.5. Desafíos de la Generación Millennial



Módulo 2. Atracción de Talento

Temario

- 2.1. Entrevista por competencias
- 2.2. Pruebas Psicométricas
- 2.3. El proceso de Reclutamiento y Selección
- 2.4. Requisición de Personal
- 2.5. Perfil de puesto
- 2.6. Fuentes de Reclutamiento
- 2.7. Contratación



ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS TOOLKIT — MÓDULOS

Módulo 3. Formación y Capacitación

Temario

- 3.1. Inducción a la empresa
- 3.2. Inducción al Puesto
- 3.3. Detección de Necesidades de Capacitación
- 3.4. El proceso de Capacitación
- 3.5. Cumplimientos Normativos STPS
- 3.6. Cumplimientos Normativos ISO 9001 / ISO TS



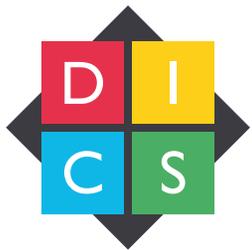
Módulo 4. Desarrollo Organizacional

Temario

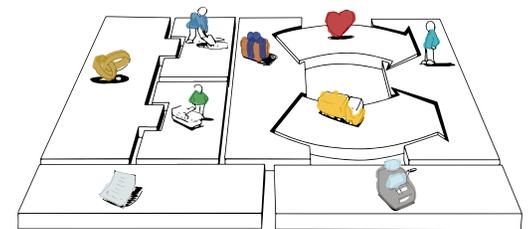
- 4.1. Administración del Cambio organizacional
- 4.2. Organigrama
- 4.3. Descripción de Puesto
- 4.4. Evaluación de Desempeño
- 4.5. Plan de Carrera
- 4.6. Parrillas de Reemplazo
- 4.7. Sistema de compensación y motivación
- 4.8. Comunicación organizacional



METODOLOGÍAS — METODOLOGÍAS



LIENZO DE MODELO DE NEGOCIOS



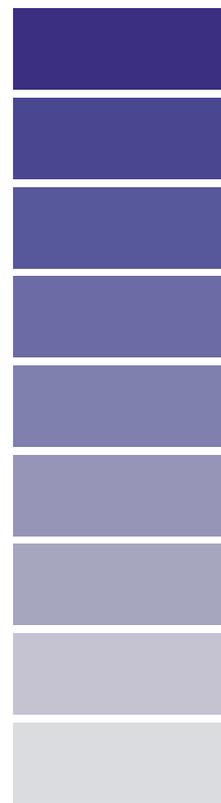
¿QUÉ BENEFICIOS OBTIENE CON UN PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DE RRHH? — PREGUNTA

Respuesta:

Eficacia y Eficiencia del Talento

Recursos humanos es la capacidad de influir en los demás para obtener resultados, sin embargo es más fácil decirlo que hacerlo, cada persona al interior de la organización es distinta y por ello la manera de identificar y desarrollar al talento debe ser distinta en cada caso, ¿Cuál es la mejor manera de hacerlo?

La Academia de Recursos Humanos de BLGroup considera este importante hecho y ofrece a los participantes un balance perfecto de herramientas y vivencias que fortalecen la capacidad de sus líderes para obtener resultados aún en tiempos inciertos, mejorando los comportamientos que tienen mayor impacto en su cultura organizacional.



“La cultura de su organización se come a la estrategia en el desayuno”

“Los líderes que deseen ser exitosos hoy, deberán guardar un perfecto balance entre Ejecución y Estrategia.”

Peter F. Drucker.
Harvard Business School



BLGroup



**En pocas palabras,
resultados de RRHH**

Descubrimos el potencial y liberamos el talento de las personas

BLGroup