



# CURSO EL ROL DEL GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Cuestionario Módulo 2 Experto Funcional Administrativo

## Preguntas para RH

1. ¿Los colaboradores están enfocados en sus intereses o en los intereses de la compañía?
2. ¿Las etapas de EX son consistentes con todos los elementos de la cultura organizacional en mi empresa?
3. ¿Todo el ciclo de EX es benéfico para el éxito las personas, del equipo, la organización y los accionistas? ¿Por qué?
4. ¿Qué mejoras en EX impactarían positivamente la retención, las expectativas y las relaciones al interior de la empresa?
5. En qué proporción está integrado cada grupo de desempeño en tu compañía?

	No quiero estar	Podría cambiar	Me encanta
TOP			
TROPA			
TROUBLE			

## Preguntas para Colaboradores

1. ¿Cuáles son tus expectativas de crecimiento en la compañía?
2. ¿Cómo mi EX se alinean con mis expectativas y creencias como empleado de la compañía?
3. ¿Cómo esto impacta la confianza y percepción sobre como la organización o los líderes mantienen sus promesas conmigo?
4. ¿Cambiar la EX es benéfico o perjudicial para mi desarrollo personal o profesional y por qué?
5. ¿Debemos los empleados tener un rol o voz en el diseño de estas iniciativas futuras?



## Preguntas para Líderes

1. ¿Cómo sincronizas las expectativas de la empresa y del empleado con la cultura de mi equipo?
2. ¿Qué paso de la EX es más importante actualmente para alcanzar los objetivos?
3. ¿Cómo pueden ser atendidas las necesidades de ambas partes desde tu posición como líder?
4. ¿Cómo podemos minimizar las consecuencias negativas de la falta de alineación de expectativas laborales?
5. ¿Qué estrategias implementas para evitar contaminar con vicios culturales a los nuevos integrantes del equipo?
6. ¿Conoces los motivadores de cada miembro de tu equipo?
7. ¿Cómo contribuyes a convertir al talento de tu equipo en una ventaja competitiva en tu sector?